

2023年8月28日
株式会社伊予鉄グループ

(株)伊予鉄グループが「完全週休3日制」を導入

～働き方改革・ワークライフバランス・子育て支援の実現へ～

株式会社伊予鉄グループ（本社：松山市、代表取締役社長：清水 一郎）は、従業員の働き方改革、ワークライフバランスの実現や子育て支援などを目的に、**毎週水曜日を休日とし、全社的に「完全週休3日制」を導入**します。

また、事務フロアの大規模リニューアルを実施。従業員の目線で、社内のコミュニケーション促進や健康経営につながるアイデアを盛り込んだ「働きやすい空間」を創ります。

従業員のさらなるモチベーションアップを図り、生産性向上と自律的人材育成を目指します。

伊予鉄グループは、先進的で柔軟な働き方にチャレンジし続けます！

■週休3日制の概要

- 対象者 (株)伊予鉄グループ 全従業員
内容 完全週休3日制の導入。
毎週水曜日を休日とし、年間休日は170日超へ！
勤務 週平均40時間のフレックスタイム勤務
移行時期 9月 試験運用開始
10月 完全移行

■オフィスデザインを一新（2023年8月31日（木）竣工予定）

- ・ペーパーレス化を加速（書庫を約7割削減）
- ・健康経営…明るさやデザイン重視、事務所内のバリアフリー、スタンディングミーティングの推進など社員のアイデアを生かした空間づくり
- ・開放的でカジュアルな共有エリアを設け、チームワークやコラボレーションを促進する

■働き方改革の取り組み

- ・チャットGPTのさらなる活用
- ・男性の育児休暇取得率100%を目指す。（直近3年で82%が取得）

■公共交通従事者の休日増に向けて

伊予鉄道(株)、伊予鉄バス(株)の運転士などにおいても、休日を約8%増やすとともに、週休3日を選択可能とする新たなシフト勤務者枠を新設するなど、多様な働き方ができる仕組みを作ります。

以上