

2020年9月25日
株式会社伊予鉄グループ
089-948-3290

「働き方改革」と従業員の「ワーク・ライフ・バランス向上」目指し、
「3か月のフレックスタイム制」を導入

株式会社伊予鉄グループ（本社：松山市、代表取締役社長：清水一郎）は、「働き方改革」と従業員の「ワーク・ライフ・バランス向上」を目指し、本年10月16日から、「3か月のフレックスタイム制（※）」を導入する。

※ フレックスタイム制は労働者自身で始業・終業時刻などを決定して働くことの出来る制度であり、働き方改革の一環として、昨年4月の法改正によって、これまで最長1か月とされていた清算期間が、最長3か月間まで可能となった。

記

1. 制度導入日

2020年10月16日（金）～

当社11月の勤怠（10/16～11/15）から3か月毎の清算

2. 対象者

株式会社伊予鉄グループに勤務の事務職

3. 導入の狙い

- 「ワーク・ライフ・バランス向上」
- 自らが時間管理をすることによる「生産性向上」と「モチベーションアップ」
- 仕事の量に合わせて働くという「働き方改革」
- 従業員の意識改革・柔軟な発想の喚起
- 通勤時間の分散化

4. その他

同時に、「グループ内副業制度」を導入します。これはグループ内の他部門において、自らの意思で、自分の経験や資格などを活用することにより、スキルアップやモチベーションアップにつなげていくことを目指す。

以上

＝お問い合わせ＝
人事課 Tel：089（948）3243