

伊予鉄バス株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1	子どもが生まれる際の父親の休暇の取得率100%を目指す。
-----	------------------------------

<対策> 2025年4月～

◆子育て世代の従業員を中心にパンフレット等の配布による周知・取得促進を図る。

目標2	2030年3月までに年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間9日以上とする。
-----	---

<対策> 2025年4月～

◆部署別に取得状況を分析し、パンフレット等の配布により、取得促進を図る。

◆各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する。

目標3	所定外労働時間の削減や多様な働き方の整備に向け検討をする。
-----	-------------------------------

<対策> 2025年4月～

◆労働環境(賃金や休日数)の整備に取り組み、人材確保に努め、ひとりひとりの負担軽減につなげる。

目標4	2030年3月末までに男性の育児休業取得者を5人以上とする。
-----	--------------------------------

<対策> 2025年4月～

◆男性従業員が育児休業を取得しやすい職場環境整備の実施及びパンフレット等を配布する。