

# 伊予鉄道株式会社 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日

## 2. 当社の課題

(1) もともと男性中心の職場であり、全体の女性比率が少ない

- ・全従業員に占める女性従業員の比率=5%  
(乗務員=8%、事務系=3%、技術系=0%)

## 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 全体の女性の採用比率を10%以上とする

〈取組内容・時期〉

【取組1：全職種の女性応募者の拡大】

○平成30年4月～

- ・女性の採用職種の拡大を検討する。
- ・技術系職種を含め女性が働きやすい職場環境の整備等を検討する。
- ・女性乗務員の応募者拡大のための効果的な広報活動の検討。
- ・新卒者を含め応募者拡大のため、職場体験会を年1回以上実施する。

【取組2：職場環境改善への取り組み】

○平成30年4月～

- ・従業員のニーズを把握するため従業員満足度調査の継続実施。
- ・従業員満足度調査の結果を踏まえた個別面談と改善活動の実施。
- ・女性の働き方や職場環境を見直すために女性従業員との懇談会を実施。
- ・職場全体で、働き方などのワークライフバランスの検討会を実施する。

○平成31年4月～

- ・職場全体で、前年の取り組み内容の検証を行い問題点を改善する。
- ・職場全体で、女性休憩室やトイレ等の施設を整備する。