

株式会社伊予鉄グループ 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1	子どもが生まれる際の父親の休暇の取得率100%を目指す。
-----	------------------------------

<対策> 2025年4月～

- ◆子育て世代の従業員を中心にパンフレット等の配布による周知・取得促進を図る。

目標2	出産・育児と仕事を両立する社員の継続勤務およびキャリア形成をサポートできる仕組みの整備をする。
-----	---

<対策> 2025年4月～

- ◆所属長を含めた相談・支援体制の構築。
- ◆両立への不安を解消できる環境作り。

目標3	所定外労働時間の削減や多様な働き方の整備に向け検討をする。
-----	-------------------------------

<対策> 2025年4月～

- ◆生成AI等のデジタルを活用することで、一部業務を自動化させる。

目標4	2030年3月末までに男性の育児休業取得者を5人以上とする。
-----	--------------------------------

<対策> 2025年4月～

- ◆男性従業員が育児休業を取得しやすい職場環境整備の実施及びパンフレット等を配布する。