

株式会社伊予鉄グループ 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年10月1日～2031年3月31日

2. 当社の課題

(1) 業界特性等の影響もあり、女性比率が低い

※出向者を含め、全体に占める女性比率 21.6%

(2) 職場環境の整備：女性の平均勤続年数が短い

・女性の平均勤続年数…8年10ヶ月

→育児休業等からでも復帰しやすい職場環境の整備、ワークライフバランスの向上

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 女性比率を2026年度実績(21.6%)比150%とする

〈取組内容・時期〉

◇2026年10月～

・採用説明の場で女性活躍、働きやすい職場づくりに力を入れていることをPR
(フレックスタイム制・完全週休3日制、企業内保育園等の子育て支援制度整備など)

◇2027年4月～

・応募者の男女比・選考段階で差がでていないか検証、改善

目標2 : 平均勤続年数を男女ともに2026年度比120%とする

〈取組内容・時期〉

◇2026年10月～

・ライフステージに応じて仕事との両立ができるよう支援する制度の検討
・働き続けたいと思える職場とするために社内(場所・環境)の整備を実施
・出産後も復帰してもらえるように、従業員に対して制度をアナウンスし、
育児休業の取得促進・復職支援に努める(必要に応じて上司と面談の実施)
・ハラスメントのない職場環境の整備および相談体制の周知を行う

◇2027年4月～

・整備した職場環境についてのアンケート調査等によって検証、改善

◇2028年4月～

・休業を取得したことによる影響が出ていないか検証、改善
(人事評価制度、昇進制度など)
・復職者を対象にヒアリング、フォローアップ