

平成 29 年 9 月 11 日

伊予鉄タクシー株式会社 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 29 年 9 月 11 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題 女性運転士の採用が少なく、全体の比率が低い

3. 目標と取組み内容・実施時期

<取組内容・時期>

平成 29 年 9 月 11 日～

目標	女性運転士を 3 人以上採用する、かつ全採用者に 占める女性の割合も 20%以上に引き上げる
----	---

- 女性運転士と募集に関する意見交換会を実施
- 急な介護・育児・家事のさいシフト変更（早出、早退、遅出）を柔軟に
対応
- 週休 2 日シフトの導入
- 女性運転士に限定した求人の実施
- グループ会社での合同就職説明会では現職女性運転士による職場や体
験談の説明
- 老朽化した女性専用設備の更新
- 乗務員のハラスメント対策として運送約款に明記
- 鉄道・バス・デパート・人材派遣業などを総合的に展開する伊予鉄グル
ープの福利厚生施設とのタイアップを促進

平成 30 年 4 月 採用実績を検証し、問題があれば修正する