

伊予鉄バス株式会社 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

(1) 男性職場であったため、女性の占める割合が低い

- ・過去5年間の女性運転士採用実績 4.1%
- ・全従業員に占める女性従業員の比率 4.2%
(バス運転士 2.3%、事務系 15.4%)

(2) 男女ともに平均勤続年数が低く、女性の管理職がない

- ・平均勤続年数 女性11.7年、男性9.4年
(女性バス運転士 3.0年、男性バス運転士 8.4年)
→定着率向上に向けた対策が必要

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 女性運転士の採用比率を10%以上に引き上げる

〈取組内容・時期〉

◇2021年4月～

- ・採用説明の場で女性採用、働きやすい職場づくりに力を入れていることをPR
(子育て支援制度整備、女性専用休憩室あり、免許取得支援制度あり)
- ・職場体験会の場で、現役女性運転士に質問したり試乗できる機会を設ける
- ・女性運転士採用には家族の理解も必要なため、定期的に相談に乗れる場を設ける

目標2 : 平均勤続年数を男女ともに2021年度比150%とする

〈取組内容・時期〉

◇2021年4月～

- ・社内周知(2021年4月賃金制度改定によるやりがい創出、多様な働き方推進)
- ・ワークライフバランス向上のため、時間外の平準化を検討
- ・短時間勤務など働き方の多様化を検討、従業員に現状の問題点や要望を募る
- ・運転業務が困難になった場合でも事務職へ身分転換できる制度の検討

◇2022年4月～

- ・提案のあった事項や改善点について検討、整備

◇2025年4月～

- ・能力と意欲ある女性運転士は、運転業務以外(接客面の指導職など)へ登用を検討