

伊予鉄南予バス株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年2月1日～2027年1月31日までの5年間

2. 内 容

目標 1	子どもが生まれる際の父親の休暇の取得率を80%以上とする。
------	-------------------------------

<対策>

- ◆子育て世代の従業員を中心にパンフレット等を作成し掲示等により周知・取得促進を図る。
- ◆分娩休暇（配偶者の分娩に伴う休暇）の取得を推進する。
「分娩後7日以内に、続けて2日間の休暇」を7日以内であれば連続しなくても2日間取得できるよう検討する。

目標 2	2027年1月までに年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。
------	--

<対策>

- ◆部署別に取得状況を分析・把握・社員への周知を行い、取得促進を図る。

目標 3	所定外労働時間の削減や多様な働き方の整備に向け検討をする。
------	-------------------------------

<対策>

- ◆事務職を中心にノー残業デーの設定による所定外労働時間の削減を検討する。
- ◆従業員のワークライフバランスの実現に向け、時差出勤制度の導入を検討する。

目標 4	2027年1月末までに男性の育児休業取得者を1人以上とする。
------	--------------------------------

<対策>

- ◆男性従業員が育児休業を取得しやすい職場環境整備の実施及びパンフレット等を配布する。