

伊予鉄道株式会社 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

(1) 男性職場であったため、女性の占める割合が低い

- ・過去5年間の乗務職女性採用比率 23%
- ・全従業員に占める女性従業員の比率 6.6%
(乗務職=10.6%、事務系=2.8%)

(2) 女性の平均勤続年数が低く、管理職がない

- ・女性平均勤続年数 3.51年、男性13.56年
- ・2019年度の離職率 8.75% (男性92%、女性8%)
→目標となる従業員がいないため将来が見通せない、定着率向上への施策整備

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 採用に占める女性比率を30%以上に引き上げる

〈取組内容・時期〉

◇2021年4月～

- ・採用説明の場で女性採用、働きやすい職場づくりに力を入れていることをPR
(子育て支援制度整備、育休取得率2020年度男性 43%)
- ・職場見学会等において女性社員との座談会を実施
→実際に働くイメージが付き、質問がしやすい雰囲気づくり

目標2 : 平均勤続年数を男女ともに2021年度比150%とする

〈取組内容・時期〉

◇2021年4月～

- ・定着率向上に向けて労働条件の見直し(乗務職の勤務ダイヤなど)、改善
- ・定期的に女性従業員と面談を行い、設備などの職場環境改善に向けた提案を募る
- ・女性を対象に将来を見据えたキャリアアップ研修やロールモデルの育成を検討する

◇2022年4月～

- ・提案のあった事項や改善点について検討、整備する
- ・休業からの復職者を対象として上司と面談、フォローアップを行う