

株式会社伊予鉄グループ 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

(1) 総合職の女性採用が少なく全体の女性比率が少ない

- ・平成27年度までの過去5年間の採用実績＝10%
- ・総合職の女性比率＝5%

(2) 女性管理職が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 総合職の採用女性比率を20%以上に引き上げる

〈取組内容・時期〉

○平成28年4月～ 採用の評価項目において、女性の採用に不利になる項目が無いか検証する。

○平成29年4月～ 採用実績を検証し、問題があれば修正する。

目標2 : 女性管理職候補者の育成

〈取組内容・時期〉

○平成28年4月～ キャリアアップ研修プログラムの検討

○平成28年10月～ 女性従業員のキャリア意識・研修ニーズ把握のためのアンケート等を実施

○平成29年4月～ アンケート等の結果を踏まえた、キャリアアップ研修を実施

○平成29年4月～ 管理職対象の女性活用研修を実施

○平成30年4月～ 対象となる女性従業員に対するフォローアップ