

# 伊予鉄バス株式会社 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日

## 2. 当社の課題

(1) もともと男性中心の職場であり、全体の女性比率が少ない

- ・平成29年度までの過去5年間の女性運転士採用実績=2%
- ・全従業員に占める女性従業員の比率=6%  
(バス運転士=1.3%、事務系=26%)

## 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 女性運転士の採用比率を10%以上とする

〈取組内容・時期〉

【取り組み1：バス運転士採用における女性応募者の拡大】

○平成30年4月～

- ・バス運転士の仕事をPRし採用に繋げるために職場体験会を年4回以上実施する。
- ・女性運転士の応募者を増やすため、女性限定職場体験会の実施や新卒者向けに学校等へ働きかけを行うなど、積極的に採用活動を行う。
- ・応募者を増やすための効果的な広報活動の検討。

【取り組み2：職場環境改善への取り組み】

○平成30年4月～

- ・従業員のニーズを把握するため従業員満足度調査の継続実施。
- ・従業員満足度調査の結果を踏まえた改善活動の実施。
- ・女性の働き方や職場環境を見直すために女性従業員との懇談会を実施。
- ・職場全体で、働き方などのワークライフバランスの検討会を実施する。

○平成31年4月～

- ・職場全体で、前年の取り組み内容の検証を行い問題点を改善する。