伊予鉄道株式会社　行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　平成27年4月1日～平成32年3月31日までの5年間

２．内　　容

目標1	子育て世代の従業員を中心とした研修を実施する。 （えひめ家庭教育サポート企業連携事業と連携し研修を実施）

＜対策＞
「えひめ家庭教育サポート企業連携事業」と連携し研修を実施し、制度の周知及びワーク・ライフ・バランス及び家庭教育力の向上を推進する。
平成28年9月・平成30年9月の2回実施予定

目標2	平成32年3月末までに子どもが生まれる際の父親の休暇の取得率を85％以上とする。

＜対策＞
子育て世代の従業員を中心とした研修（目標1）で制度を説明するとともに、パンフレット等の配布による周知・取得促進を図る。

目標3	平成32年3月までに年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間8日以上とする。

＜対策＞
部署別に取得状況を分析し、パンフレット等の配布により、取得促進を図る。

目標4	平成32年3月末までに男性の育児休業取得者を1人以上とする。

＜対策＞
男性従業員が育児休業を取得しやすい職場環境整備の実施及びパンフレット等を配布する。